

**ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И АДАПТАЦИИ К РЫНКУ ТРУДА  
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**



**Законодательная база системы  
трудоустройства выпускников**

# ГЛАВА 1. ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ

## Статья 37



- 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- 2. Принудительный труд запрещен.
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

# Глава 1. Основные начала трудового законодательства



Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда,
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора

## Статья 5. Государственная политика в области содействия занятости населения



Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

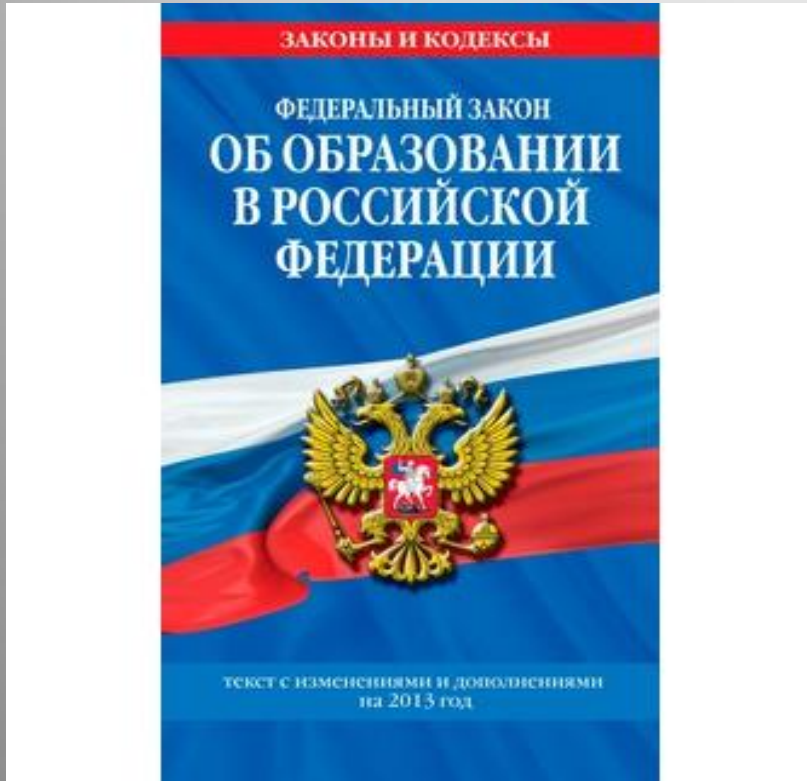
- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам РФ независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;



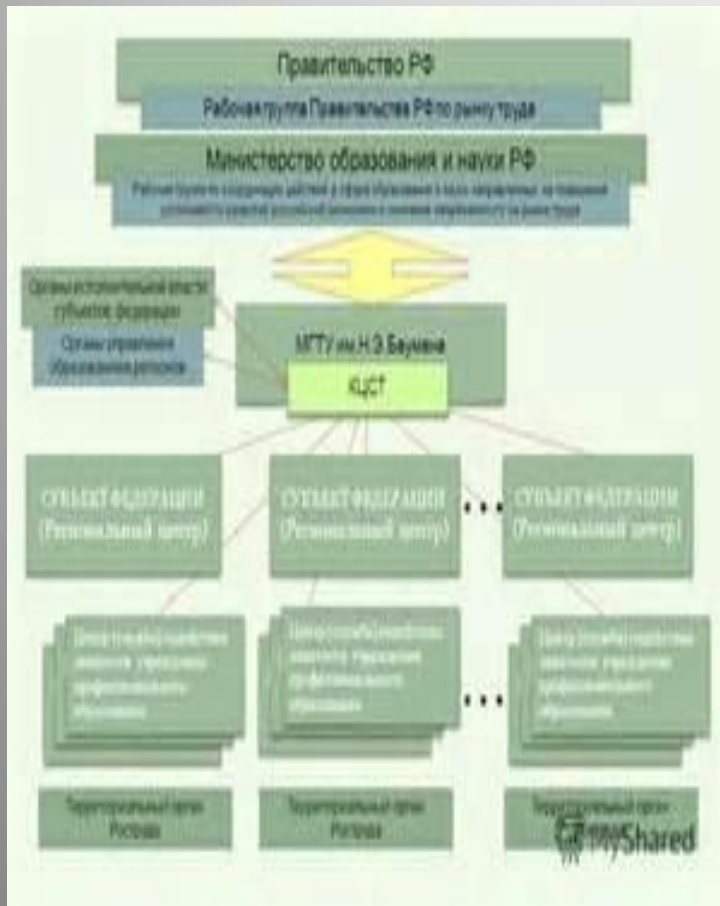
# Статья 6. Полномочия федеральных органов государственной власти в сфере образования

К полномочиям федеральных органов государственной власти в сфере образования относятся:

разработка прогнозов подготовки кадров, требований к подготовке кадров на основе прогноза потребностей рынка труда;



# Министерство общего и профессионального образования РФ. Приказ №1283 от 12.05.1999 «О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования»



Определить основными направлениями деятельности центра:

- создание эффективной системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений на основе мониторинга региональных рынков труда;
- создание банков данных рынков образовательных услуг;
- разработку научно обоснованной системы правовой, социальной и экономической защиты дипломированных специалистов;
- повышение квалификации и профессиональную переподготовку руководителей и специалистов образовательных учреждений по вопросам трудоустройства и занятости выпускников

Минобразования РФ П Р И К А З от 16.10.2001 N 3366

О программе "Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»

- обеспечить создание и работу центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
- формировать и постоянно обновлять их информационно-методическое обеспечение (базы данных, справочные материалы и др.);
- совершенствовать систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров руководителей центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
- использовать активные формы и методы работы с учащейся молодежью (организация презентаций, ярмарок вакансий, психологических тренингов и др.);
- обеспечивать взаимодействие с работодателями на региональных рынках труда и обратную связь с выпускниками учебных заведений.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Минобрнауки РФ  
Приказ 18.10.2005 N 1213  
**Об организации занятости студентов**



Ежегодно проводить слёты студенческих отрядов

Оказывать всестороннюю поддержку развитию движения студенческих отрядов.

Развивать систему содействия вторичной занятости студентов.

Привлекать студенческие отряды при проведении ремонтно-строительных работ в учебных заведениях, рассмотреть возможность трудоустройства студентов в образовательных учреждениях на должности, не требующие специальных навыков и знаний.



Письмо Минобрнауки РФ от 13 марта 2007 г. N 369/12-16 "О направлении проектов рекомендаций по созданию и функционированию службы содействия трудоустройству выпускников и положения о данной службе в учреждениях профессионального образования«



### Цели и задачи службы

- - сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- - оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- - организацию временной занятости студентов (обучающихся);
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.).

# Федеральное агентство по образованию

ПИСЬМО № 267/12-14 от 16.02.2009

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИХ ВЫПУСКНИКОВ



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- 1.1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству
- 1.1.1. Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников
- 1.1.2. Использование веб-сайта
- 1.1.3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда
- 1.1.4. Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры
- 1.1.5. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников
- 1.2. Организация временной занятости студентов.
- 2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников
- 2.1. Заключение договоров о сотрудничестве
- 2.2. Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-исследовательских работ с участием студентов
- 2.2.1. Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов
- 2.2.2. Участие работодателей в научно-исследовательской работе и научно-практических конференциях студентов
- 2.3. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом
- 3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей
- 3.1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения
- 3.2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти

**Письмо Министерства образования и науки РФ от 1 апреля 2011 г.  
№ 12-538 “О системе информирования абитуриентов о  
трудоустройстве”**



Доведение информации до абитуриентов при поступлении в образовательные учреждения профессионального образования может осуществляться посредством различных каналов, таких как:

- публикация в СМИ образовательными учреждениями и службами занятости населения отчетов о трудоустройстве, репортажей о выпускниках
  - размещение информации о перспективах трудоустройства и о трудоустройстве выпускников прошлых лет по полученной профессии (специальности) на сайтах и в приемных комиссиях учреждений профессионального образования;
  - участие сотрудников образовательных учреждений профессионального образования и представителей работодателей в родительских собраниях выпускных классов общеобразовательных школ;
- И др.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 15 апреля 2014 г. № 295 МОСКВА **Об утверждении государственной  
программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы**



- В рамках реализации госпрограммы планируется, в частности, достижение следующих основных результатов:
- повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг;
- повышение привлекательности педагогической профессии и уровня квалификации преподавательских кадров;
- обеспечение потребности российской экономики в кадрах высокой квалификации по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития;
- увеличение количества российских вузов, отмеченных в первой полутысяче в наиболее массово признаваемых рейтингах мировых университетов;
- создание условий для получения любым гражданином страны профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки на протяжении всей жизни;
- формирование сети ведущих вузов страны;
- реализация гарантии получения дошкольного образования;
- отсутствие очереди на зачисление детей в возрасте от трёх до семи лет в дошкольные образовательные организации;
- создание условий, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, во всех общеобразовательных организациях;
- охват программами дополнительного образования не менее 75% детей в возрасте от пяти до 18 лет;
- и др.



# подпрограмма "Развитие профессионального образования"



Цель подпрограммы - существенное увеличение вклада профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию Российской Федерации, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечение востребованности экономикой и обществом каждого обучающегося

Задачами Программы являются:

- приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда;
- развитие системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг

# Постановление Правительства РФ от 27.11.2013 N 1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении"

## Договор о целевом приеме

Заказчик обязан: вносить исполнителю предложения по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых исполнителем, с учетом дополнительных требований заказчика к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

## Договор о целевом обучении

Заказчик обязан: организовать прохождение практики в соответствии с учебными планами исполнителя

Организация обязана: в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение \_\_ месяцев выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки



# ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

## управления занятости населения Амурской области по содействию занятости населения на 2012 – 2014 годы

Цель: обеспечение защиты от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Тактические задачи:

1. Трудоустройство граждан, ищущих работу.
2. Организация мероприятий по содействию занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске.
3. Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости.
4. Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.
5. Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
6. Социальная поддержка безработных граждан



# Амурский государственный университет

Сохраняя традиции — устремлён в будущее!

Приложение

**УТВЕРЖДЕН**  
приказом Министерства образования и  
науки Российской Федерации

от «19» апреля 2011 г. № 1502

## УСТАВ

федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
«Амурский государственный университет»  
(новая редакция)

Принят конференцией научно-педагогических  
работников, представителей других категорий  
работников и обучающихся  
протокол от 26 января 2011 г. № 1

Ректор:  Астапова Елена Степановна  
Ф.И.О.

г. Благовещенск  
2011 г.

6.3. Обучающиеся в ВУЗе имеют право  
9) участвовать в формировании содержания  
своего образования при условии  
соблюдения федеральных государственных  
образовательных стандартов высшего  
профессионального образования. Указанное  
право может быть ограничено условиями  
договора, заключенного между студентом  
высшего учебного заведения и физическим  
или юридическим лицом, оказывающим  
ему содействие в получении образования и  
последующем трудоустройстве



Спасибо за внимание